



УТВЕРЖДЕНО
ИП Марчук ЭВ
/ Э.В. Марчук
«01» октября 2024 г

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и регламентирует деятельность Общего собрания (конференции) работников и обучающихся Центра инженерно-технического и гуманитарного развития детей «Самodelкин и ЕгЭшка» (Индивидуальный предприниматель Марчук Эдуард Викторович) (далее – Общее собрание), являющегося одним из коллегиальных органов управления Центра инженерно-технического и гуманитарного развития детей «Самodelкин и ЕгЭшка» (Индивидуальный предприниматель Марчук Эдуард Викторович) (далее - Центр).

1.2. Общее собрание (конференция) работников и обучающихся является одним из постоянно действующих коллегиальных органов управления Центра. Общее собрание и срок действия полномочий Общего собрания утверждается решением Учредителя Центра.

Общее собрание создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников и обучающихся организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности организации.

1.3. Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, региональным законодательством, Уставом Центра и Положением «Об Общем собрании (конференции) работников и обучающихся образовательной организации».

1.4. Общее собрание формируется приказом руководителя Центра из работников и обучающихся образовательной организации.

На каждом заседании Общего собрания открытым голосованием избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

1.5. Общее собрание собирается не реже двух раз в год.

1.6. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от общего числа членов Общего собрания. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием. Решение Общего собрания

считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих членов Общего собрания. Решения Общего собрания обязательны к исполнению всеми членами трудового коллектива Организации и обучающимися Организации.

1.7. К компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

- участие в разработке и принятии Правил внутреннего трудового распорядка, Правил внутреннего распорядка для обучающихся, изменений и дополнений к ним; обсуждение проектов локальных нормативных актов, затрагивающих права работников и обучающихся; принятие локальных нормативных актов, затрагивающих права работников и обучающихся;

- разрешение конфликтных ситуаций между работниками, обучающимися и администрацией образовательной организации;

- контроль за выполнением Устава Центра, внесение предложений по устранению нарушений Устава.

1.8. Основными формами участия Общего собрания в управлении организацией являются:

- учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, Уставом Центра;

- проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

- участвовать в разработке и обсуждении проектов локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся образовательной организации;

- получение от директора Центра информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, обучающихся;

- обсуждение с директором Центра вопросов о работе организации, с внесением предложений по ее совершенствованию; участие в разработке и принятии коллективных договоров;

- готовить и вносить предложения руководству образовательной организации по оптимизации образовательной деятельности, организации быта и отдыха обучающихся;

- участвовать в разработке и реализации системы поощрений обучающихся за достижения в разных сферах учебной деятельности, в том числе принимающих активное участие в деятельности Общего собрания и общественной жизни образовательной организации.

- иные формы, определенные Уставом Центра, коллективным договором или локальными нормативными актами организации.

1.9. Представители Общего собрания имеют право получать от работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации организации;

- введения изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

- по другим вопросам, предусмотренным Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами, Уставом Центра.

1.10. Общее собрание Центра имеет право: участвовать в управлении Центром; выходить с предложениями и заявлениями к руководству Центра и Учредителю.

1.11. Каждый член Общего собрания имеет право: потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети работников Центра из числа присутствующих на Общем собрании; при несогласии с решением Общего Собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

1.12. Общее собрание несет ответственность: за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

1.13. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

1.14. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего Собрания Центра.

1.15. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

1.16. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Центра постоянно и передаются по акту приема-передачи при смене руководителя, передаче в архив.

1.17. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием Центра и принимаются на его заседании.

1.18. Срок данного Положения не ограничен. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим Собранием и утверждается руководителем Центра.